



COMUNE DI PINCARA

Provincia di Rovigo

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

O G G E T T O

OGGETTO	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE: TITOLO III DEL CCNL 16.11.2022 - ORDINAMENTO PROFESSIONALE. IDENTIFICAZIONE DEI NUOVI PROFILI PROFESSIONALI E COLLOCAZIONE DEGLI STESSI NELLE CORRISPONDENTI AREE NEL RISPETTO DELLE RELATIVE DECLARATORIE
---------	--

Oggi **ventinove** del mese di **marzo** dell'anno **duemilaventitre** alle ore 18:15, convocata in seguito a regolare invito si è riunita in videoconferenza tramite WhatsApp la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti	
Magon Stefano	Sindaco	P	
Bellini Giustiliano	Assessore	P	
Visentini Renzo	Assessore Esterno	P	
		3	0

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D.Lgs. n. 267/2000 il **SEGRETARIO COMUNALE** Esposito Giuseppe.

Magon Stefano nella sua qualità di **Sindaco** assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL Sindaco

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 12, CCNL 16 novembre 2022 secondo il quale:

- Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:
 - *Area degli Operatori;*
 - *Area degli Operatori esperti;*
 - *Area degli Istruttori;*
 - *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.*
- Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, allegate al CCNL;

Considerato che al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme inerenti l'introduzione del nuovo sistema professionale, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sua approvazione (1 aprile 2022);

Valutato che la riclassificazione dei profili professionali rientri nella competenza della Giunta in quanto atto di macro organizzazione, secondo quanto previsto dall'art. 4 comma 1 D. Lgs 165/2001;

Ritenuto di operare l'identificazione dei profili professionali coerenti con il nuovo sistema di classificazione, attraverso la definizione dei nuovi ruoli lavorativi, e la corrispondenza di quelli individuati in precedenza rispetto al nuovo ordinamento professionale;

Considerato che, ai sensi del comma 2 dell'art. 13 del CCNL del 209-2021 del 16.11.2022 "il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data (ovvero, dal 1° aprile 2023) secondo la Tabella B di trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)" allegata al presente provvedimento;

Dato atto che:

- con successivo provvedimento gestionale il Responsabile del Servizio Personale provvederà ad attribuire a ciascun dipendente in servizio presso l'Ente il rispettivo profilo professionale, alla luce delle declaratorie approvate con il CCNL 16 novembre 2022 come analiticamente descritto nel prospetto allegato alla presente determinazione;
- a seguito del suddetto provvedimento a tutto il personale sarà consegnata apposita informativa come previsto dalla vigente legislazione (decreto legislativo 152/1997 come modificato dal D.L. 104/2022), con l'indicazione dell'avvenuta modifica del profilo professionale di inquadramento;

Rilevato che:

- con nota prot. 1696 del 17.03.2023 è stata trasmessa alle rappresentanze e organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 5, comma 3 lettera c), del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, la proposta di individuazione dei nuovi profili professionali;
- nessuna richiesta di confronto è stata inoltrata dalle rappresentanze e dalle organizzazioni sindacali;

VISTI:

il D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Il D. Lgs. 30.03.2001. n. 165;

il CCNL 16.11.2022 comparto Funzioni Locali;

ACQUISITI:

- Il parere favorevole reso dal Responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49.1 del D. Lgs. n. 267/2000 e s. m., da ultimo modificato dall'art. 3.1 lett. b) del D.L. 10.10.2012 n. 174, convertito in L. 07.12.2012 n. 213;
- Il parere favorevole reso dal Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile, comportando il presente atto riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, ai sensi dell'art. 49.1 del D. Lgs. n. 267/2000 e s. m., da ultimo modificato dall'art. 3.1 lett. b) del D. L. 10.10.2012, convertito in L. 07.12.2012 n. 213;

CON VOTI unanimi e favorevoli espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) Di individuare, con decorrenza 1° aprile 2023, i nuovi profili professionali del Comune di Pincara e collocare gli stessi nelle corrispondenti aree, sulla base della Tabella B di Trasposizione Automatica e nel rispetto delle declaratorie di cui all'allegato A del CCNL 16 novembre 2022, come da allegato 1) alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) Di approvare la declaratoria dei profili professionali dell'ente suddivisa per area, che descrive l'insieme dei requisiti professionali necessari per lo svolgimento delle mansioni pertinenti a ciascuna di esse, il livello di conoscenze, le specifiche competenze ed attività, come risulta dall'allegato 2) che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 3) Di demandare ad atti gestionali del Responsabile del Servizio Personale l'attribuzione a ciascun dipendente del nuovo profilo secondo la tabella di trasposizione sopra citata;
- 4) Di precisare che conseguentemente alla trasposizione automatica del personale nel nuovo sistema di classificazione, così come stabilita dall'art. 13, comma 2, del CCNL 16.11.2022 Funzioni Locali, a ciascun dipendente verrà inviata, per opportuna conoscenza, apposita comunicazione contenente l'indicazione dell'area di inquadramento e del relativo profilo professionale dal 1° aprile 2023;
- 5) Di precisare che l'esigibilità delle mansioni ascrivibili a ciascuna area, in quanto professionalmente equivalenti, dovrà essere vagliata, altresì, da ciascun responsabile, nell'ambito del proprio potere determinativo;
- 6) Di dare atto che con nota prot. 1696 del 17.03.2023 è stata trasmessa alle rappresentanze e alle organizzazioni sindacali proposta di individuazione dei nuovi profili professionali, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL 16.11.2022.

Con separata votazione, unanime e favorevole espressa in forma palese, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma4, del D.Lgs.267/00, al fine di procedere ai necessari e conseguenti adempimenti.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 26 del 29-03-2023 ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE: TITOLO III DEL CCNL 16.11.2022 - ORDINAMENTO PROFESSIONALE. IDENTIFICAZIONE DEI NUOVI PROFILI PROFESSIONALI E COLLOCAZIONE DEGLI STESSI NELLE CORRISPONDENTI AREE NEL RISPETTO DELLE RELATIVE DECLARATORIE
----------------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL Sindaco
F.to Magon Stefano

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Esposito Giuseppe

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITÀ DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000

**OGGETTO: NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE:
TITOLO III DEL CCNL 16.11.2022 - ORDINAMENTO
PROFESSIONALE. IDENTIFICAZIONE DEI NUOVI PROFILI
PROFESSIONALI E COLLOCAZIONE DEGLI STESSI NELLE
CORRISPONDENTI AREE NEL RISPETTO DELLE RELATIVE
DECLARATORIE**

REG.TECNICA

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 29-03-23

Il Responsabile del servizio
F.to CASTIGLIERI RAG.
MIRELLA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITÀ DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000

**OGGETTO: NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE:
TITOLO III DEL CCNL 16.11.2022 - ORDINAMENTO
PROFESSIONALE. IDENTIFICAZIONE DEI NUOVI PROFILI
PROFESSIONALI E COLLOCAZIONE DEGLI STESSI NELLE
CORRISPONDENTI AREE NEL RISPETTO DELLE RELATIVE
DECLARATORIE**

REG. CONTABILE

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

*Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi
degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000
parere Favorevole* di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 29-03-23

Il Responsabile del servizio
F.to CASTIGLIERI RAG.
MIRELLA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente
atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del
D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 25 del 29-03-2023

**OGGETTO: NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE:
TITOLO III DEL CCNL 16.11.2022 - ORDINAMENTO
PROFESSIONALE. IDENTIFICAZIONE DEI NUOVI PROFILI
PROFESSIONALI E COLLOCAZIONE DEGLI STESSI NELLE
CORRISPONDENTI AREE NEL RISPETTO DELLE RELATIVE
DECLARATORIE**

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto è stata pubblicata all'albo on-line del comune per la prescritta pubblicazione dal 31-03-2023 fino al 15-04-2023 con numero di registrazione 293.

COMUNE DI PINCARA li

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
F.to (nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 25 del 29-03-2023

Oggetto: NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE: TITOLO III DEL CCNL 16.11.2022 - ORDINAMENTO PROFESSIONALE. IDENTIFICAZIONE DEI NUOVI PROFILI PROFESSIONALI E COLLOCAZIONE DEGLI STESSI NELLE CORRISPONDENTI AREE NEL RISPETTO DELLE RELATIVE DECLARATORIE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267.

COMUNE DI PINCARA li

IL RESPONSABILE DELL'ESECUTIVITÀ
F.to (nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Copia analogica di documento informatico conforme alle vigenti regole tecniche art.23 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.

IL FUNZIONARIO INCARICATO