



# COMUNE DI PINCARA

Provincia di Rovigo

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

### OGGETTO

OGGETTO	FONDO RISORSE DECENTRATE 2022 - PRESA D'ATTO RISORSE DI PARTE STABILE E DETERMINAZIONE RISORSE DI PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2022.
---------	--

Oggi **quindici** del mese di **novembre** dell'anno **duemilaventidue** alle ore 18:05, convocata in seguito a regolare invito si è riunita in videoconferenza tramite WhatsApp la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Magon Stefano	Sindaco	P
Bellini Giustiliano	Assessore	A
Visentini Renzo	Assessore Esterno	P

2	1
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D.Lgs. n. 267/2000 il **SEGRETARIO COMUNALE** Esposito Giuseppe.

Magon Stefano nella sua qualità di **Sindaco** assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL Sindaco

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

DATO ATO che, a partire dall'anno 2004, le risorse finanziarie che costituiscono il Fondo Risorse Decentrate vengono suddivise in risorse stabili, aventi carattere di certezza e di stabilità, e risorse variabili, aventi carattere di incertezza e di eventualità;

PREMESSO che l'art. 67 del CCNL Regioni ed Autonomie Locali, sottoscritto in data 21/05/2018, relativo al finanziamento del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, ha disciplinato le modalità di costituzione e quantificazione del fondo destinato a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi;

RILEVATO, altresì, che lo stesso art. 67 sopra citato conferma la distinzione tra risorse stabili, avente carattere di certezza, stabilità e continuità, e risorse variabili, aventi caratteristiche di eventualità e variabilità, disciplinando altresì le relative forme di finanziamento e di integrazione;

DATO ATTO che l'importo delle risorse certe, stabili, continuative, viene quantificato, senza margine di discrezionalità, ed è suscettibile di incremento soltanto sulla base di specifiche disposizioni contenute nei contratti collettivi nazionali di lavoro;

DATO ATTO, altresì, che le risorse variabili vengono determinate di volta in volta, con cadenza annuale, sulla base delle discipline contrattuali vigenti, nonché su espressa volontà dell'Ente Locale che, nel rispetto delle disposizioni contenute nei contratti collettivi nazionali e delle disposizioni legislative, può decidere discrezionalmente sulla loro natura e quantità;

DATO ATTO pertanto che, l'individuazione e la determinazione dell'importo delle risorse stabili spetta al Responsabile del servizio competente, mentre l'individuazione e la determinazione delle risorse variabili spetta all'organo esecutivo dell'Ente;

VISTA la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa/Finanziaria n. 172 del 10.11.2022 R.G. n. 278, avente ad oggetto "Fondo Risorse Decentrate anno 2022: individuazione e determinazione risorse di parte stabile";

RITENUTO opportuno prendere atto della quantificazione delle risorse di parte stabile del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022, così come individuate con determinazione sopra citata e di procedere alla individuazione e determinazione delle risorse di parte variabile;

VISTO il CCNL valido per il triennio 2016/2018 stipulato in data 21 maggio 2018 ed in particolare il citato articolo 67 "Fondo risorse decentrate: costituzione" e l'art. 68 "Fondo risorse decentrate: utilizzo";

RICHIAMATI i seguenti atti:

- Determina Finanziaria n. 179 del 18.11.2021 R.G. n. 259 ad oggetto "Fondo Risorse Decentrate anno 2021 – Individuazione e determinazione risorse di parte stabile";
- Delibera di Giunta Comunale n. 120 del 23.11.2021 ad oggetto "Fondo risorse decentrate 2021: presa d'atto risorse di parte stabile e determinazione di parte variabile: direttive per la contrattazione integrativa 2021", esecutiva nelle forme di legge;
- Determina Finanziaria n. 183 del 02.2.2021 R.G. 266 ad oggetto "Fondo Risorse Decentrate anno 2021 – costituzione e assunzione impegno di spesa";

- Delibera di Giunta Comunale n. 137 del 21.12.2021 ad oggetto “Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica 2021”, esecutiva nelle forme di legge;

DATO ATTO che il Contratto Integrativo Decentrato per l’anno 2021 è stato sottoscritto definitivamente in data 28.12.2021;

DATO ATTO che i compensi spettanti al personale dipendente a titolo di produttività 2021 saranno erogati a seguito del perfezionamento delle procedure di valutazione, e pertanto ad oggi non è possibile quantificarne le eventuali economie di spesa;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 154 del 30.12.2019 ad oggetto “Approvazione Regolamento per la costituzione e ripartizione del Fondo incentivo recupero evasione di cui al comma 1091 art. 1 della Legge di Bilancio 2019 (Legge 145/2018)”, esecutiva nelle forme di legge;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 87 del 17.09.2020, ad oggetto “Approvazione Regolamento recante la disciplina per la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall’art. 113 del D. Lgs. N. 50 del 2016”, esecutiva nelle forme di legge;

VISTA la sentenza della Corte di Cassazione n. 21398/2019 secondo cui le risorse accantonate a titolo di incentivi tecnici sono comprensive degli oneri previdenziali e dell’Irap in quanto non è ammissibile che una parte del costo resti a carico dell’Ente;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 14.06.2022 ad oggetto “APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G.) 2022-2023-2024”, esecutiva nelle forme di legge;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 25.08.2022 ad oggetto “Approvazione Piano della performance 2022-2024”, esecutiva nelle forme di legge;

RICHIAMATA la Circolare del Ministero dell’economie e delle Finanze – dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 18 del 28 giugno 2021 relativa al Conto Annuale 2020 in merito al limite anno 2016 del Fondo accessorio dei Segretari Comunali;

RICHIAMATA la Circolare del Ministero dell’Economia e delle Finanze – dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 10.06.2022 relativa al Conto Annuale 2021 in merito al limite anno 2016 del Fondo Accessorio dei Segretari Comunali, che ha modificato il calcolo del Fondo accessorio dei Segretari Comunali rispetto all’interpretazione della circolare riferita al Conto Annuale 2020, con conseguente necessità di ricalcolare la Tabella 15 riferita all’accessorio Segretari Comunali;

DATO ATTO che:

nel corso dell’anno 2021 sono intervenute le seguenti cessazioni:

n. 1 istruttore tecnico/amministrativo categoria C, posizione economica C2, dal 15.04.2021 (ultimo giorno di servizio – no RIA);

n. 1 istruttore amministrativo con contratto a tempo pieno e determinato dal 30.08.2021 (ultimo giorno di servizio);

nel corso dell’anno 2021 sono intervenute le seguenti assunzioni:

n. 1 istruttore amministrativo con contratto di formazione lavoro t. d. 12 mesi 36 ore sett. dal 20.09.2021;

n. 1 istruttore tecnico con contratto di somministrazione lavoro, per mesi 6 dal 02.03.2021 e successive proroghe per un massimo di mesi 6 – part time 18 ore;

nel corso dell'anno 2022 sono intervenute le seguenti cessazioni:

- n. 1 istruttore amministrativo con contratto di formazione lavoro t.d. 12 mesi 36 ore sett. dal 19.09.2022 – C/C1;
- n. 1 collaboratore professionale categoria giuridica B3 economica B7 – con assegno riassorbibile – per pensionamento (ultimo giorno di lavoro 31.10.2022);

nel corso dell'anno 2022 sono intervenute le seguenti assunzioni:

- n. 1 istruttore amministrativo categoria C, a seguito trasformazione CFL in contratto a tempo pieno e indeterminato dal 20.09.2022;
- n. 1 istruttore tecnico con contratto di somministrazione lavoro t.d. per 12 mesi part time 18 ore;

RILEVATO che le risorse di parte stabile, individuate e quantificate con determinazione n. 172 del 10.11.2022 R.G. n. 278, nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali e considerando tutte le componenti positive e negative, sono state determinate nell'importo di € **27.136,22**;

RITENUTO di integrare la parte stabile del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 con le seguenti risorse di parte variabile:

- risorse art. 67 comma 3 CCNL 21 maggio 2018 – importo RIA una tantum personale cessato anno, non quantificato – (ria pensionamento dipendente confluisce nel fondo 2023);
- risorse ex art. 68, comma 1 del CCNL del 21 maggio 2018 - economie fondo anno 2020: € **519,00** per indennità di condizione lavoro, € **915,68** per indennità specifiche responsabilità non erogate ed € **599,26** per economie su progressioni orizzontali anno 2021;
- risorse ex art. 67, comma 3, lettera e del CCNL del 21 maggio 2018 - risparmio sulle somme destinate alla remunerazione del lavoro straordinario del personale dipendente anno 2021: € **3.080,02**;
- risorse ex art. 67, comma 3, lettera c del CCNL del 21 maggio 2018 - incentivi previsti da specifiche norme di legge, non quantificato:  
 compenso per censimento permanente ISTAT: € **226,00**;  
 compenso incentivi tecnici ex art. 113 D. Lgs. n. 50/2016: importo non quantificato;  
 compenso contrasto evasione tributaria: non quantificato;
- risorse art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21 maggio 2018 – incremento per conseguimento obiettivi Ente: non quantificato;
- risorse art. 67 comma 4 CCNL 21 maggio 2018 – integrazione 1,2% monte salari 1997 (monte salari 288.085,00 x 1.2%= 3.457,02 limite massimo), destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di qualità e produttività: € **1.000,00**;

RILEVATO che il Fondo Risorse Decentrate (personale non dirigente) per l'anno 2022 risulta pertanto costituito da:

Risorse di parte stabile	€ 27.136,22
Risorse di parte variabile	€ 6.339,96
Totale Fondo	€ 33.476,18

RICHIAMATA la delibera di G.C. n. 19 del 05.03.2022, esecutiva nelle forme di legge, ad oggetto "Approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2022-2023-2024", che al punto 11. del dispositivo stabilisce di avvalersi della facoltà di cui all'art. 11-bis comma 2 del D.L. 135/2018 per incrementare il valore del trattamento accessorio delle P.O. nei limiti di quanto possibile per effetto delle nuove regole del CCNL 21.05.2018";

DATO ATTO pertanto che, conseguentemente a quanto sopra, nel Bilancio di Previsione 2022-2024 è stata stanziata la somma di € 18.665,00 quale Fondo Posizioni Organizzative, con un incremento di € 2.665,00 in deroga ai limiti del Fondo Salario Accessorio di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017, imputando tale incremento alle quote assunzionali disponibili;

DATO ATTO quindi che:

- per il Fondo Posizioni Organizzative anno 2022, sono stati stanziati in bilancio € 18.665,00 complessivi (retribuzione di posizione riparametrata € 14.000,000 + retribuzione di risultato 4.665,00 – 01.01.2022 - 31.12.2022);
- Che il Fondo Posizioni organizzative anno 2021 ammontava a complessivi € 16.000,00;
- Che il Fondo accessorio segretario comunale riferito al 2016 ammontava a € 3.705,00, ricalcolato come da istruzioni impartite dalla Ragioneria dello Stato in occasione del Conto Annuale 2021, e che tale importo viene riproposto come importo massimo da rispettare, considerato che il Comune di Pincara dispone di Segretario Comunale con incarico a scavalco per l'intero anno 2022;
- Che il Fondo lavoro straordinario 2022 è quantificato in € 4.500,00, giusta delibera di G.C. n. 76 del 25.08.2022;
- Che, ai sensi dell'art. 7 comma 4 lett. u) del CCNL del 21.05.2018 la materia è oggetto di contrattazione con le OO.SS.;

DATO ATTO che l'importo del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022, così come sopra individuato, deve essere sottoposto alla verifica delle prescrizioni previste dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 secondo cui "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza e di economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

DATO ATTO altresì che, a partire dall'anno 2021, per effetto delle disposizioni normative previste dall'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34 del 30 aprile 2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58 del 28 giugno 2019, "Il limite del trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018" e che tale disposizione normativa è finalizzata ad adeguare il limite 2016 alla luce del nuovo regime assunzionale in vigore dal 01 aprile 2020, disciplinato dallo stesso art. 33 comma 2 e dal D.P.C.M. del 17 marzo 2020 (vedasi Tabella Fondo 2018 allegata);

VISTA la nota della Ragioneria Generale dello Stato prot. n. 179877/2020 in merito alle modalità di adeguamento del limite 2016;

DATO ATTO che le risorse di parte stabile, secondo quanto previsto dall'art. 68, comma 1 del CCNL del 21 maggio 2018 devono essere primariamente destinate:

- al finanziamento della quota parte dell'indennità di comparto del personale in servizio posta a carico del fondo ai sensi dell'art. 33, comma 4 del CCNL del 22 aprile 2004, per un importo di € 2.625,35;
- al finanziamento delle progressioni orizzontali del personale in servizio ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera b del CCNL del 01 aprile 1999 e dell'art. 34, comma 1 del CCNL del 22 aprile 2004, per un importo di € 14.200,88;

CONSTATATO che si rende necessario e opportuno fornire alla delegazione di parte pubblica di questo Ente le seguenti direttive cui attenersi per lo svolgimento delle trattative in materia di contrattazione decentrata integrativa, delineando in maniera sintetica gli obiettivi e le priorità nell'utilizzo delle risorse decentrate anno 2022:

**- parte economica:**

- modifica per l'anno 2022 delle risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, per complessivi € 18.665,00 (€ 14.000,00 retribuzione di posizione + € 4.665,00 retribuzione di risultato – 01.01.2022 – 31.12.2022);
- attivazione istituto delle progressioni orizzontali anno 2022, prevedendo una somma di € 1.000,00 con decorrenza 01.01.2022;
- le risorse decentrate che residuano dopo l'attribuzione delle voci consolidate e delle indennità contrattuali di natura remunerativa e compensativa, quali l'indennità per particolari condizioni di lavoro, le indennità per specifiche responsabilità per le categorie B – C – D non titolari di posizione organizzativa, l'indennità di servizio esterno per il personale della polizia locale (dove presente), devono essere utilizzate per finanziare la performance dei dipendenti;

DATO ATTO che deve essere rispettato il disposto di cui al comma 3-bis dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D. Lgs. 75/2017, in base al quale la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3 dello stesso decreto e che la predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento;

VISTO il bilancio di previsione per l'anno 2022 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 30.05.2022 così come modificato con successive deliberazioni di variazione;

DATO ATTO che le risorse finanziarie costituenti il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022, così come determinate nella relazione allegata, ed i relativi oneri accessori (oneri contributivi – Cpdel ed Irap) trovano copertura finanziaria rispettivamente ai seguenti capitoli di spesa del bilancio 2022:

- cap. 470 Fondo per lo sviluppo delle risorse umane - codice bilancio 01.10-1.01.01.01.004
- cap. 473 Contributi previdenziali ed ass. carico Ente. - codice bilancio 01.10-1.01.02.01.001
- cap. 490 Imposta regionale IRAP – codice bilancio 01.10-1.02.01.01.001

**ACQUISITI:**

- Il parere favorevole reso dal Responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49.1 del D. Lgs. n. 267/2000 e s. m., da ultimo modificato dall'art. 3.1 lett. b) del D.L. 10.10.2012 n. 174, convertito in L. 07.12.2012 n. 213;
- Il parere favorevole reso dal Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile, comportando il presente atto riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, ai sensi dell'art. 49.1 del D. Lgs. n. 267/2000 e s. m., da ultimo modificato dall'art. 3.1 lett. b) del D. L. 10.10.2012, convertito in L. 07.12.2012 n. 213;

- ACQUISITO altresì, ai sensi dell'art. 239 comma 1 lettera b del D. Lgs. 267/2000, come modificato dall'art. 3 comma 2-bis del D.L. 174/2012, il parere dell'organo di revisione economico finanziaria;

### DELIBERA

Per quanto espresso in premessa e qui di seguito integralmente riportato;

1. di prendere atto e di approvare la quantificazione delle risorse di parte stabile del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021, così come individuate con determinazione n. n. 172 del 10.11.2022 R.G. n. 278, nell'importo di € **27.136,22**;
2. di integrare la parte stabile del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 con le seguenti risorse di parte variabile:
  - risorse art. 67 comma 3 CCNL 21 maggio 2018 – importo RIA una tantum personale cessato anno, non quantificato – (ria pensionamento dipendente confluisce nel fondo 2023);
  - risorse ex art. 68, comma 1 del CCNL del 21 maggio 2018 - economie fondo anno 2020: € **519,00** per indennità di condizione lavoro, € **915,68** per indennità specifiche responsabilità non erogate ed € **599,26** per economie su progressioni orizzontali anno 2021;
  - risorse ex art. 67, comma 3, lettera e del CCNL del 21 maggio 2018 - risparmio sulle somme destinate alla remunerazione del lavoro straordinario del personale dipendente anno 2021: € **3.080,02**;
  - risorse ex art. 67, comma 3, lettera c del CCNL del 21 maggio 2018 - incentivi previsti da specifiche norme di legge, non quantificato:
    - compenso per censimento permanente ISTAT: € **226,00**;
    - compenso incentivi tecnici ex art. 113 D. Lgs. n. 50/2016: importo non quantificato;
    - compenso contrasto evasione tributaria: non quantificato;
  - risorse art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21 maggio 2018 – incremento per conseguimento obiettivi Ente: non quantificato;
  - risorse art. 67 comma 4 CCNL 21 maggio 2018 – integrazione 1,2% monte salari 1997 (monte salari 288.085,00 x 1.2%= 3.457,02 limite massimo), destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di qualità e produttività: € **1.000,00**;

per un importo complessivo di € **6.339,96**;

2. DI DARE ATTO che il Fondo Risorse Decentrate (personale non dirigente) per l'anno 2022 risulta costituito da:

Risorse di parte stabile	€ 27.136,22
Risorse di parte variabile	€ 6.399,96
Totale Fondo	€ 33.476,18

3. DI DARE DATO ATTO che:

- per il Fondo Posizioni Organizzative anno 2022, sono stati stanziati in bilancio € 18.665,00 complessivi (retribuzione di posizione riparametrata € 14.000,000 + retribuzione di risultato 4.665,00 – 01.01.2022 – 31.12.2022);

- Che il Fondo Posizioni organizzative anno 2021 ammontava a complessivi € 16.000,00 e pertanto l'incremento di € 2.665,00 anno 2022 viene assunto in deroga al limite fondo accessorio anno 2016 ai sensi dell'art. 11-bis comma 2 del D.L. 135/2018;
  - Che il Fondo accessorio segretario comunale riferito al 2016 ammontava a € 3.705,00, ricalcolato come da istruzioni impartite dalla Ragioneria dello Stato in occasione del Conto Annuale 2022 (dati anno 2021), e che tale importo viene riproposto come importo massimo da rispettare, considerato che il Comune di Pincara dispone di Segretario Comunale con incarico a scavalco per l'intero anno 2022;
  - Che il Fondo lavoro straordinario 2022 è quantificato in € 4.500,00, giusta delibera di G.C. n. 76 del 25.08.2022;
  - Che, ai sensi dell'art. 7 comma 4 lett. u) del CCNL del 21.05.2018 la materia è oggetto di contrattazione con le OO.SS.;
4. DI DARE ATTO che l'importo del Fondo per la produttività e salario accessorio" nel suo importo complessivo di risorse stabili e variabili non risulta superiore alla consistenza del Fondo dell'anno 2016, ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, dando inoltre atto che, come previsto anche dalla delibera del 21.06.2017 della Corte dei Conti Sez. Friuli Venezia Giulia, tale tetto massimo di spesa viene rispettato anche tenendo conto della retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa, anche se questa somma non risulta allocata all'interno del Fondo delle risorse decentrate, dando in ogni caso atto che il Comune potrà procedere in ogni momento alla rideterminazione dell'importo del Fondo alla luce di eventuali mutamenti legislativi;
5. DI DARE ATTO che, a partire dall'anno 2020, per effetto delle disposizioni normative previste dall'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34 del 30 aprile 2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58 del 28 giugno 2019, "Il limite del trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, qualora necessario, deve essere adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018" al fine di adeguare il limite 2016 alla luce del nuovo regime assunzionale in vigore dal 01 aprile 2020, disciplinato dallo stesso art. 33 comma 2 e dal D.P.C.M. del 17 marzo 2020 (vedasi tabella Fondo 2018 allegata al presente dispositivo);
6. DI FORNIRE alla delegazione di parte pubblica di questo Ente le direttive cui attenersi per lo svolgimento delle trattative in materia di contrattazione decentrata integrativa, delineando in maniera sintetica gli obiettivi e le priorità nell'utilizzo delle risorse decentrate anno 2021:
- **parte economica:**
  - modifica per l'anno 2022 delle risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, per complessivi € 18.665,00 (€ 14.000,00 indennità di posizione + € 4.665,00 indennità di risultato);
  - attivazione istituto delle progressioni orizzontali anno 2022, prevedendo una somma di € 1.000,00 con decorrenza 01.01.2022;
  - le risorse decentrate che residuano dopo l'attribuzione delle voci consolidate e delle indennità contrattuali di natura remunerativa e compensativa, quali l'indennità per particolari condizioni di lavoro, le indennità per specifiche responsabilità per le categorie B – C – D non titolari di posizione organizzativa, l'indennità di servizio esterno per il



---

personale della polizia locale (dove presente), devono essere utilizzate per finanziare la performance dei dipendenti;

7. DI DARE ATTO che le risorse finanziarie costituenti il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022, ed i relativi oneri accessori (oneri contributivi – Cpdel ed Irap) trovano copertura finanziaria rispettivamente ai seguenti capitoli di spesa del bilancio 2022:
  - cap. 470 Fondo per lo sviluppo delle risorse umane - codice bilancio 01.10-1.01.01.01.004
  - cap. 473 Contributi previdenziali ed ass. carico Ente. - codice bilancio 01.10-1.01.02.01.001
  - cap. 490 Imposta regionale IRAP – codice bilancio 01.10-1.02.01.01.001.
  
7. DI DARE ATTO che la spesa quantificata nel “Fondo 2022” approvato, è compatibile con i vincoli di bilancio;
  
8. DI AUTORIZZARE conseguentemente la richiesta di apertura della piattaforma SICO per l'adeguamento degli importi anno precedente, quando ve ne fosse la necessità.

Con separata votazione, unanime e favorevole espressa in forma palese, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma4, del D.Lgs.267/00, al fine di procedere ai necessari e conseguenti adempimenti.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 102 del 10-11-2022 ed allegati alla presente deliberazione.

<b>OGGETTO</b>	<b>FONDO RISORSE DECENTRATE 2022 - PRESA D'ATTO RISORSE DI PARTE STABILE E DETERMINAZIONE RISORSE DI PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2022.</b>
----------------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

**IL Sindaco**  
**F.to Magon Stefano**

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**F.to Esposito Giuseppe**

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

# PARERE DI REGOLARITÀ DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000

**OGGETTO: FONDO RISORSE DECENTRATE 2022 - PRESA D'ATTO  
RISORSE DI PARTE STABILE E DETERMINAZIONE RISORSE DI  
PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE  
INTEGRATIVA 2022.**

## REG.TECNICA

IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO INTERESSATO  
a norma del T.U.E.L. 267/00

*Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000 parere Favorevole\* di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

\*per la motivazione indicata con nota:

Data 15-11-22

Il Responsabile del servizio  
F.to CASTIGLIERI RAG.  
**MIRELLA**

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

## **PARERE DI REGOLARITÀ DEL RESPONSABILE**

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000

**OGGETTO: FONDO RISORSE DECENTRATE 2022 - PRESA D'ATTO  
RISORSE DI PARTE STABILE E DETERMINAZIONE RISORSE DI  
PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE  
INTEGRATIVA 2022.**

### **REG. CONTABILE**

IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO INTERESSATO  
a norma del T.U.E.L. 267/00

*Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi  
degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000  
parere Favorevole\* di regolarità contabile;*

\*per la motivazione indicata con nota:

Data 15-11-22

Il Responsabile del servizio  
F.to CASTIGLIERI RAG.  
MIRELLA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente  
atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del  
D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

## **DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 100 del 15-11-2022**

**OGGETTO: FONDO RISORSE DECENTRATE 2022 - PRESA D'ATTO  
RISORSE DI PARTE STABILE E DETERMINAZIONE RISORSE  
DI PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2022.**

---

### **CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE**

Si certifica, che copia del presente atto è stata pubblicata all'albo on-line del comune per la prescritta pubblicazione dal            fino al            con numero di registrazione .

COMUNE DI PINCARA li

**IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE**  
*F.to (nominativo indicato nel certificato di firma digitale)*

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

## **DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 100 del 15-11-2022**

**Oggetto: FONDO RISORSE DECENTRATE 2022 - PRESA D'ATTO  
RISORSE DI PARTE STABILE E DETERMINAZIONE RISORSE  
DI PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2022.**

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267.

COMUNE DI PINCARA li

IL RESPONSABILE DELL'ESECUTIVITÀ  
*F.to (nominativo indicato nel certificato di firma digitale)*

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Copia analogica di documento informatico conforme alle vigenti regole tecniche art.23 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

---