



COMUNE DI PINCARA

Provincia di Rovigo

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO

OGGETTO	RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE - ANNO 2022 - ADEMPIMENTO ANNUALE AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D. LGS. 165/2001, COME MODIFICATO DALL'ART. 16 DELLA LEGGE 12 NOVEMBRE 2001 N. 183.
---------	---

Oggi **cinque** del mese di **marzo** dell'anno **duemilaventidue** alle ore 11:30, convocata in seguito a regolare invito si è riunita in videoconferenza tramite WhatsApp la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Magon Stefano	Sindaco	P
Bellini Giustiliano	Assessore	P
Visentini Renzo	Assessore Esterno	P

3	0
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D.Lgs. n. 267/2000 il **SEGRETARIO COMUNALE** Esposito Giuseppe.

Magon Stefano nella sua qualità di **Sindaco** assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL Sindaco

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che la Legge n. 183 del 2011 ha introdotto all'art. 16 il nuovo contenuto dell'articolo 33 del D. Lgs. n. 165/2001 in materia di ricognizione annuale delle eccedenze di personale;

VISTI i contenuti di cui all'art. 33, c.1, 2 e 3, del D. Lgs. n. 165/2001 – Eccedenze di personale e mobilità collettiva – così come modificato dall'art. 16 del Legge 183/2011, di seguito riportati:

“1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.

2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.

3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare”;

VISTO il Regolamento generale dei servizi e degli uffici approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 133 del 30.12.2010 e s.m.i.;

ASSUNTO che la novella impone ai responsabili di attivare queste procedure, prevedendo che di ciò si debba tenere conto negativamente nella valutazione ai fini della erogazione della indennità di risultato;

RICORDATO che la stessa disposizione irroga la sanzione del divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo per gli enti inadempienti;

RICORDATO che la stessa disposizione stabilisce l'obbligo di informare il Dipartimento della Funzione Pubblica degli esiti di tale ricognizione;

DATO ATTO che il responsabile del Personale ha richiesto a tutti i responsabili di effettuare l'accertamento delle condizioni di eccedenza del personale, protocollo n. 956 del 16.02.2022;

PRESO ATTO che in adempimento a quanto disposto dalle specifiche norme su richiamate, ciascun Responsabile ha operato una ricognizione del personale assegnato e tenuto conto che dalle attestazioni prodotte dai Responsabili dei diversi servizi dell'Ente, protocolli n. 1083, 1085 del 23.02.2022 e n. 1286 del 03.03.2022, emerge chiaramente che questo Ente non ha eccedenza di personale e/o personale in esubero;

CONSIDERATO che, alla data del 01.01.2022, il rapporto tra i dipendenti in servizio a tempo indeterminato (n. 5 dipendenti) e la popolazione residente nell'Ente (n. 1.095 abitanti) era pari allo 0,45%, ovvero 1 dipendente ogni 219 abitanti;

VISTO il decreto del 18.11.2020 del Ministero dell'Interno: *“Rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto per il triennio 2020-2022”*, ultimo disponibile, in cui risulta che il rapporto medio dipendenti/popolazione valido per gli enti che hanno dichiarato il dissesto finanziario, ai sensi dell'art. 244 e seguenti del TUEL, e per quelli che hanno fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale, ai sensi dell'art. 243-bis, comma 8 lettera g) del TUEL, con riferimento ai comuni con popolazione da 1.000 a 1.999 abitanti è di 1

dipendente per 132 abitanti, per cui risulta ampiamente rispettato il rapporto medio che in base alla popolazione residente che prevederebbe per il Comune di Pincara 8 dipendenti a tempo pieno;

VISTI:

- Il vigente Statuto;
- Il TUEL approvato con D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- Il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

ACQUISITI:

- Il parere favorevole reso dal Responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49.1 del D. Lgs. n. 267/2000 e s. m., da ultimo modificato dall'art. 3.1 lett. b) del D.L. 10.10.2012 n. 174, convertito in L. 07.12.2012 n. 213;
- Il parere favorevole reso dal Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile, comportando il presente atto riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, ai sensi dell'art. 49.1 del D. Lgs. n. 267/2000 e s. m., da ultimo modificato dall'art. 3.1 lett. b) del D. L. 10.10.2012, convertito in L. 07.12.2012 n. 213;

CON VOTI unanimi e favorevoli espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1.Di prendere atto che, a seguito della ricognizione effettuata dai Responsabili, le cui dichiarazioni sono agli atti e che, comunque, sono parte integrante, formale e sostanziale, della presente deliberazione, **nell'organico di questo Ente non risultano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale**, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente stesso, così come si prevede per l'anno 2022.

2.Di prendere atto che il Comune di Pincara non ha dovuto avviare, nel corso dell'anno 2021, procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti e che non dovrà farlo nel corso dell'anno 2022.

3.Di dare corso alla adozione del programma triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 e del piano annuale delle assunzioni per l'anno 2022.

4.Di informare le Organizzazioni Sindacali Territoriali e le RSU dell'esito della ricognizione oggetto del presente atto.

Con separata votazione, unanime e favorevole espressa in forma palese, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma4, del D.Lgs.267/00, al fine di procedere ai necessari e conseguenti adempimenti.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 15 del 16-02-2022 ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	RICOGNIZIONE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE - ANNO 2022 - ADEMPIMENTO ANNUALE AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D. LGS. 165/2001, COME MODIFICATO DALL'ART. 16 DELLA LEGGE 12 NOVEMBRE 2001 N. 183.
----------------	--

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL Sindaco
F.to Magon Stefano

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Esposito Giuseppe

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITÀ DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000

OGGETTO: RICOGNIZIONE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE - ANNO 2022 -ADEMPIMENTO ANNUALE AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D. LGS. 165/2001, COME MODIFICATO DALL'ART. 16 DELLA LEGGE 12 NOVEMBRE 2001 N. 183.

REG.TECNICA

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 03-03-22

Il Responsabile del servizio
F.to CASTIGLIERI RAG.
MIRELLA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITÀ DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000

OGGETTO: RICOGNIZIONE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE - ANNO 2022 -ADEMPIMENTO ANNUALE AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D. LGS. 165/2001, COME MODIFICATO DALL'ART. 16 DELLA LEGGE 12 NOVEMBRE 2001 N. 183.

REG. CONTABILE

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 03-03-22

Il Responsabile del servizio
F.to CASTIGLIERI RAG.
MIRELLA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 18 del 05-03-2022

OGGETTO: RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE - ANNO 2022 -ADEMPIMENTO ANNUALE AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D. LGS. 165/2001, COME MODIFICATO DALL'ART. 16 DELLA LEGGE 12 NOVEMBRE 2001 N. 183.

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto è stata pubblicata all'albo on-line del comune per la prescritta pubblicazione dal 21-03-2022 fino al 05-04-2022 con numero di registrazione 197.

COMUNE DI PINCARA li

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
F.to (nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 18 del 05-03-2022

Oggetto: RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE - ANNO 2022 -ADEMPIMENTO ANNUALE AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D. LGS. 165/2001, COME MODIFICATO DALL'ART. 16 DELLA LEGGE 12 NOVEMBRE 2001 N. 183.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267.

COMUNE DI PINCARA li

IL RESPONSABILE DELL'ESECUTIVITÀ

F.to (nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Copia analogica di documento informatico conforme alle vigenti regole tecniche art.23 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.

IL FUNZIONARIO INCARICATO
