



COMUNE DI PINCARA

Provincia di Rovigo

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO

OGGETTO	PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023-2025 APPROVATO CON DELIBERA DI G.C. N. 40/2023: VERIFICA LIMITI DI SPESA A SEGUITO APPROVAZIONE DEL CONTO CONSUNTIVO 2022..
---------	--

Oggi **quattro** del mese di **agosto** dell'anno **duemilaventitre** alle ore 18:30, convocata in seguito a regolare invito si è riunita in videoconferenza tramite WhatsApp la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Magon Stefano	Sindaco	P
Bellini Giustiliano	Assessore	P
Visentini Renzo	Assessore Esterno	P

3	0
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D.Lgs. n. 267/2000 il **SEGRETARIO COMUNALE** Esposito Giuseppe.

Magon Stefano nella sua qualità di **Sindaco** assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL Sindaco

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA integralmente la delibera di Giunta Comunale n. 40 del 11.04.2023 avente ad oggetto “Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale (PTFP) 2023-2024-2025”, esecutiva nelle forme di legge, con cui, previa verifica del parametro di virtuosità finanziaria previsto dal D.L. n. 34/2019 e dal D.P.C.M. 17 marzo 2020, veniva approvato il seguente Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2023-2025:

2023

- Assunzione di n. 1 Istruttore (ex ufficio tecnico categoria giuridica C, posizione economica di accesso C1), per copertura posto vacante dal 16.04.2021, la cui assunzione era già prevista nel fabbisogno del personale del triennio 2021/2023 e 2022/2024. Conclusione delle procedure assunzionali finalizzate alla copertura del posto vacante.
- Assunzione di personale a tempo determinato nell'annualità 2023, anche oltre il massimo di spesa di € 28.879,00, con riferimento alla normativa sopra citata, mediante contratti di lavoro flessibile o, nello specifico:
 - Contratti a tempo determinato compreso utilizzo dell'art. 1, co 557, L. 311/2004 e somministrazione lavoro, nonché ogni altra forma di lavoro flessibile;
 - Contratti di prestazioni occasionali, nel limite di cui all'art. 54 bis del citato decreto legge 50/2017, nell'ambito di progetti speciali rivolti a specifiche categorie di soggetti in stato di povertà;
 - Contratti di lavori socialmente utili e tirocini sociali sia per sostenere fasce di popolazione in stato di bisogno, sia per far fronte ad esigenze temporanee ed eccezionali determinate anche dalla carenza di organico in cui versa il comune;
- Sottoscrizione di convenzione tra comuni per utilizzo dipendente di altro ente, per teoriche n. 12 ore di assistente sociale – Funzionario alte professionalità D1 – progetto ATS Lendinara e comuni d'ambito – L. 178/2020 (Legge di bilancio 2021) – raggruppamento di appartenenza Comune di Canaro capogruppo (18 ore), Comune di Pincara (12 ore) e Comune di Canda (6 ore) (trattasi di assunzioni finanziate a valere sulle risorse ministeriali a cui si applica la disciplina prevista dall'art. 57 comma 3-septies del D.L n. 104/2020, in base al quale le spese di personale etero-finanziate, e le corrispondenti entrate, non rilevano ai fini del rispetto dei valori soglia individuati dal DM 17 marzo 2020 per la definizione della capacità assunzionale dei Comuni.

2024 (salvo aggiornamenti)

- Conclusione della procedura di reclutamento anno 2023;
- Assunzione di personale a tempo determinato nell'annualità 2024, sino ad un massimo di spesa di € 28.879,00, mediante contratti di lavoro flessibile o, nello specifico:
 - Contratti a tempo determinato compreso utilizzo dell'art. 1, co 557, L. 311/2004 e somministrazione lavoro, e ogni altra forma di lavoro flessibile;
 - Contratti di prestazioni occasionali, nel limite di cui all'art. 54 bis del citato decreto legge 50/2017, nell'ambito di progetti speciali rivolti a specifiche categorie di soggetti in stato di povertà;
 - Contratti di lavori socialmente utili e tirocini sociali sia per sostenere fasce di popolazione in stato di bisogno, sia per far fronte ad esigenze temporanee ed eccezionali determinate anche dalla carenza di organico in cui versa il comune;

2025 (salvo aggiornamenti)

- Assunzione di personale a tempo determinato nell'annualità 2025, sino ad un massimo di spesa di € 28.879,00, mediante contratti di lavoro flessibile o, nello specifico:
 - Contratti a tempo determinato compreso utilizzo dell'art. 1, co 557, L. 311/2004 e somministrazione lavoro, e ogni altra forma di lavoro flessibile;
 - Contratti di prestazioni occasionali, nel limite di cui all'art. 54 bis del citato decreto legge 50/2017, nell'ambito di progetti speciali rivolti a specifiche categorie di soggetti in stato di povertà;
 - Contratti di lavori socialmente utili e tirocini sociali sia per sostenere fasce di popolazione in stato di bisogno, sia per far fronte ad esigenze temporanee ed eccezionali determinate anche dalla carenza di organico in cui versa il comune;

PREVISIONE DI SPESA (come da delibera di G.C. n. 40 del 11.04.2023)

	Valore medio triennio 2011/2012/2013	Previsione anno 2023
Spesa del personale con esclusione IVC, maggiorazione 1.5% per anno 2023 L.197/2022 e oneri contrattuali ex CCNL 21.05.2018 e CCNL 16.11.2022	328.223,04	295.330,30
Limite rispettato considerando le variazioni dovute: - scavalco segretario comunale calcolato per 12 mesi - comando agente polizia locale - condivisione con Comune di Villamarzana – responsabile ufficio tecnico - incarico extra orario ex art. 1 c. 557 L.311/2004		

RILEVATO che il rispetto del valore soglia previsto per fascia demografica dal D.P.C.M. 17 marzo 2020 è stato verificato con riferimento, per quanto riguarda le entrate correnti, al valore medio delle entrate correnti accertate nei rendiconti degli esercizi 2019-2020-2021 e, per quanto le spese di personale, alle spese di personale impegnate nell'esercizio 2021, quale "ultimo rendiconto approvato";

DATO ATTO che in data 29.04.2023, il Consiglio Comunale, con propria deliberazione n. 10 dichiarata immediatamente eseguibile, ha approvato il conto consuntivo dell'esercizio finanziario 2022;

VISTO il testo del predetto art. 33 rubricato "Assunzioni di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria" del D.L. n. 34 del 30 aprile 2019, come modificato dal comma 853, art. 1 della L. n. 160 del 27 dicembre 2019 e successivamente dal comma 1-ter dell'art. 17 del D.L. n. 162 del 30 dicembre 2019, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 8 del 28 febbraio 2020 ed in particolare il comma 2 che stabilisce:

«A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimitre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di

previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. I comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al primo periodo, che fanno parte delle "unioni dei comuni" ai sensi dell'art. 32 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, al solo fine di consentire l'assunzione di almeno una unità possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato oltre la predetta soglia di un valore non superiore a quello stabilito con decreto di cui al secondo periodo, collocando tali unità in comando presso le corrispondenti unioni con oneri a carico delle medesime, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia superiore. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018»;

EVIDENZIATO, alla luce della ratio della norma di legge che ha inteso introdurre un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, nell'ottica di una programmazione maggiormente flessibile, rimodulabile anche nel corso del medesimo esercizio in cui l'ente procede all'assunzione, che per "ultimo rendiconto approvato" debba intendersi il primo rendiconto utile approvato in ordine cronologico a ritroso rispetto all'adozione della procedura di assunzione del personale;

RICHIAMATA in proposito la deliberazione n. 55/2020/PAR della Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo dell'Emilia Romagna;

RILEVATA, per quanto sopra evidenziato ed al fine di confermare il Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025 come programmato, la necessità di procedere nuovamente alla verifica del rispetto del valore soglia previsto per fascia demografica dal D.P.C.M. 17 marzo 2020 con riferimento, per quanto riguarda le entrate correnti, al valore medio delle entrate correnti accertate nei rendiconti degli esercizi 2020-2021-2022 e, per quanto le spese di personale, alle spese di personale impegnate nell'esercizio 2022, quale "ultimo rendiconto approvato" alla data odierna;

RICHIAMATO il C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali;

RICHIAMATA la Determina Finanziaria n. 204 del 14.12.2022 R.G. n. 319, ad oggetto

“SOTTOSCRIZIONE DEL C.C.N.L. 2019-2021 RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI E SUA ATTUAZIONE - IMPEGNO DI SPESA PER IL RICONOSCIMENTO DEGLI ADEGUAMENTI CONTRATTUALI.”, atto con cui si è provveduto alla quantificazione degli arretrati contrattuali per le annualità 2019-2020-2021 e per l’anno 2022;

RICHIAMATO, l’art. 3 comma 4 ter del D.L: 36/2022 (DL PNRR 2) convertito in Legge n. 79/2022 che prevede: “A decorrere dall’anno 2022, per il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al triennio 2019-2021 e per i successivi rinnovi contrattuali, la spesa di personale conseguente ai rinnovi dei contratti collettivi nazionali di lavoro, riferita alla corresponsione degli arretrati di competenza delle annualità precedenti all’anno di effettiva erogazione di tali emolumenti, non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell’articolo 33 del decreto legge 30 aprile 2019 n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58”;

PRESO ATTO pertanto che, gli effetti del nuovo CCNL Funzioni Locali 2019-2021 portano ad una parziale sterilizzazione degli arretrati nel calcolo della capacità assunzionale, di cui all’art. 33 D.L. 34/2019, come applicato dal D.M. 17.03.2022;

Viste le risultanze dei calcoli effettuati sulla base del D.P.C.M. 17 marzo 2020, in base all’ultimo rendiconto approvato – esercizio 2022:

	2020	2021	2022
Accertamenti tit I	819.728,63	806.377,79	846.030,91
Accertamenti tit II	256.476,88	178.508,10	243.865,74
Accertamenti tit III	133.312,97	134.419,53	131.695,42

Detrazione entrate da emergenza COVID—19 destinate a maggiori spese	-27.453,30	Nessuna somma da detrarre	Nessuna somma da detrarre
Totale	1.182.065,18	1.119.305,42	1.221.592,07

A	Entrate correnti 2020/2022 DPCM 17/03/2020		1.122.812,89		
	Media triennio 2019/2020	FCDE bilancio ultimo anno (-)	Risultato algebrico	Percentuale applicabile valore soglia	Valore soglia
	1.174.320,89	51.508,00	1.122.812,89	28,60%	321.124,48

	Spesa personale 2018 DPCM 17/03/2020	258.245,06
	DM Interno 21/10/2020 – Quota parte spesa del Segretario Comunale in convenzione	17.756,92
B	Spesa personale 2018 netta	276.001,98

	Spesa personale 2019 DPCM 17/03/2020	244.461,93
--	--------------------------------------	------------

	DM Interno 21/10/2020 - Quota parte spesa del Segretario Comunale in convenzione	17.809,84
C	Spesa personale 2019 netta	262.001,98

	Spesa personale 2020 DPCM 17/03/2020	257.789,71
	DM Interno 21/10/2020 - Quota parte spesa del Segretario Comunale in convenzione	16.116,00
D	Spesa personale 2020 netta	273.905,71

	Spesa personale 2021 DPCM 17/03/2020 Compresa spesa Segretario Comunale incarico a scavalco	254.477,75
	DM Interno 21/10/2020 - Quota parte spesa del Segretario Comunale in convenzione	0,00
E	Spesa personale 2021 netta	254.477,75

	Spesa personale 2022 DPCM 17/03/2020 Compresa spesa Segretario Comunale incarico a scavalco	265.932,28
	DM Interno 21/10/2020 - Quota parte spesa del Segretario Comunale in convenzione	0,00
	Detratti rinnovi contrattuali 2019-2020-2021 C.C.N. 16.11.2022 – art. 3 c. 4 D.L. 36/2022 conv. L. 79/2022	-10.721,12
F	Spesa personale 2022 netta	255.211,16

% F/A	22,73%
Verifica: Comune sotto valore soglia	
%Valore soglia DPCM 17/03/2020	28,60%
Valore soglia massimo (spesa)	321.124,48

RILEVATO che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal D.L. n. 34/2019 dal D.P.C.M. 17 marzo 2020, calcolato per l'anno 2022, si colloca al di sotto del "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti;

RILEVATO che, in base alle nuove regole, il Comune di Pincara ha la facoltà di aumentare la propria spesa di personale fino alla spesa massima di € 321.124,48 ma che in base all'art. 5 del D.P.C.M. 17/03/2020 è possibile fino al 31.12.2024 incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, per l'anno 2021 nella misura del 29,00%, per l'anno 2022 nella misura del 33,00%, nell'anno 2023 nella misura del 34,00% e nell'anno 2024 nella misura del 35%;

DATO ATTO che dall'applicazione delle seguenti percentuali ai dati rilevati dai documenti contabili del Comune risulta:

		2018	2022	2023	2024
A	Spesa personale art. 2 lett. a) DM	276.001,98			
B	Entrate correnti art. 2 lett. b) DM (2020/2022)		1.122.812,89		
C	% MAX INCREMENTO ART. 5 DM			34%	35%
D	Maggiore spesa possibile A (2018)*C			93.840,67	96.600,69

E	Calcolo ipotetico spesa annuale massima A(2018) + D			369.842,65	372.602,67
	Calcolo ipotetico soglia E/B(2021)			32.93%	

RILEVATO che, in base alle nuove regole e sulla base dei calcoli illustrati, se il Comune di Pincara incrementasse la propria spesa di personale di un importo pari a quanto indicato in precedenza rispetto alla spesa di personale registrata nell'anno 2022, programmando il relativo fabbisogno di personale supererebbe nel 2023 il valore soglia come sopra definito in quanto, già nel 2023, si arriverebbe ad un valore soglia calcolato del 32.93%;

DATO ATTO, pertanto, che il comune di Pincara può incrementare la propria spesa di personale nel triennio 2023/2025, fino all'importo massimo calcolato con riferimento alla percentuale del valore soglia applicabile (28,60%) di € 321.124,48 assorbendo completamente la spesa percentuale massima di incremento calcolata in base all'art. 5 del D.P.C.M. 17/03/2020;

DATO ATTO pertanto che, la maggiore capacità assunzionale del Comune di Pincara è pari alla differenza tra la spesa del personale dell'ultimo rendiconto approvato cioè rendiconto 2022 e il valore soglia massimo come sopra determinato, e nel dettaglio:

	Spesa personale 2022 DPCM 17/03/2020 Compresa spesa Segretario Comunale incarico a scavalco	265.932,28
	DM Interno 21/10/2020 - Quota parte spesa del Segretario Comunale in convenzione	0,00
	Detratti rinnovi contrattuali 2019-2020-2021 C.C.N. 16.11.2022 – art. 3 c. 4 D.L. 36/2022 conv. L. 79/2022	-10.721,12
A	Spesa personale 2022 netta	255.211,16
B	Valore soglia massimo (spesa)	321.124,48
	Incremento spesa anni 2023/2024	65.913,32

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il D.U.P. – Documento Unico di Programmazione per il triennio 2023-2024-2025 e Nota di Aggiornamento - approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 27.05.2023;

Visto il Bilancio di Previsione per il triennio 2023-2024-2025 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 27.05.2023, così come modificato con successive deliberazioni di variazione;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 69 del 16.06.2023, esecutiva nelle forme di legge, ad oggetto “Adozione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2023-2025;

ACQUISITI:

- Il parere favorevole reso dal Responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49.1 del D. Lgs. n. 267/2000 e s. m., da ultimo modificato dall'art. 3.1 lett. b) del D.L. 10.10.2012 n. 174, convertito in L. 07.12.2012 n. 213;
- Il parere favorevole reso dal Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile, comportando il presente atto riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria

o sul patrimonio dell'ente, ai sensi dell'art. 49.1 del D. Lgs. n. 267/2000 e s. m., da ultimo modificato dall'art. 3.1 lett. b) del D. L. 10.10.2012, convertito in L. 07.12.2012 n. 213;

ACQUISITO altresì, ai sensi dell'art. 239 comma 1 lettera b del D. Lgs. 267/2000, come modificato dall'art. 3 comma 2-bis del D.L. 174/2012, il parere dell'organo di revisione economico finanziaria;

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese ed ai sensi di legge;

DELIBERA

1. Di richiamare integralmente la delibera di Giunta Comunale n. 40 del 11.04.2023 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale (PTFP) 2023-2025", esecutiva nelle forme di legge, e quanto espresso in premessa quali parti integranti e sostanziali del presente dispositivo;
2. Di prendere atto, in base alle risultanze dell'ultimo rendiconto approvato – esercizio 2022:
 - che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 calcolato per il 2023 (**28,60%**) si colloca al di sotto del "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del **22,73%**
 - che, in base alle nuove regole e sulla base dei calcoli illustrati in premessa, se il Comune di Pincara incrementasse la propria spesa di personale di un importo pari alle percentuali di cui all'art. 5 del D.P.C.M. 17/03/2020, programmando il relativo fabbisogno di personale supererebbe già a partire dal 2023 il valore soglia come sopra definito in quanto, già nel 2023, si arriverebbe ad un valore soglia calcolato del 32,93%;
 - **che il comune di Pincara può incrementare la propria spesa di personale nel triennio 2023/2025, fino all'importo massimo calcolato con riferimento alla percentuale del valore soglia applicabile (28,60) di € 321.124,48 assorbendo completamente la spesa percentuale massima di incremento calcolata in base all'art. 5 del D.P.C.M. 17/03/2020;**
 - che di conseguenza la spesa potenziale massima comprensiva del margine di incremento secondo quanto previsto dall'art. 4 e 5 del DPCM citato, è pari allo stesso valore soglia:

2023	2024	2025
321.124,48	321.124,48	321.124,48

3. di dare atto che la programmazione del fabbisogno di personale di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 40/2023 ed al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2023/2025 approvato;
4. di dare atto che la spesa di personale prevista rientra nei limiti previsti dal D.P.C.M. 17 marzo 2020;
5. di dare atto che, prima di procedere alle previste assunzioni, dovrà essere verificato il rispetto di tutti i vincoli, limiti e parametri stabiliti dalle normative vigenti di cui alle premesse e alla perdurante copertura finanziaria.
6. di dare atto che, il presente provvedimento integra quanto previsto nel PIAO 2023-2025 – sezione 3.3.1.3 lett. a), approvato con delibera di Giunta Comunale n. 69 del 16.06.2023.

Con separata votazione, unanime e favorevole espressa in forma palese, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma4, del D.Lgs.267/00, al fine di procedere ai necessari e conseguenti adempimenti.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 79 del 01-08-2023 ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023-2025 APPROVATO CON DELIBERA DI G.C. N. 40/2023: VERIFICA LIMITI DI SPESA A SEGUITO APPROVAZIONE DEL CONTO CONSUNTIVO 2022..
----------------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL Sindaco
F.to Magon Stefano

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Esposito Giuseppe

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITÀ DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000

OGGETTO: PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023-2025 APPROVATO CON DELIBERA DI G.C. N. 40/2023: VERIFICA LIMITI DI SPESA A SEGUITO APPROVAZIONE DEL CONTO CONSUNTIVO 2022..

REG.TECNICA

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 01-08-23

Il Responsabile del servizio
F.to CASTIGLIERI RAG.
MIRELLA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITÀ DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000

OGGETTO: PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023-2025 APPROVATO CON DELIBERA DI G.C. N. 40/2023: VERIFICA LIMITI DI SPESA A SEGUITO APPROVAZIONE DEL CONTO CONSUNTIVO 2022..

REG. CONTABILE

**IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO**
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 01-08-23

**Il Responsabile del servizio
F.to CASTIGLIERI RAG.
MIRELLA**

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 78 del 04-08-2023

OGGETTO: PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023-2025 APPROVATO CON DELIBERA DI G.C. N. 40/2023: VERIFICA LIMITI DI SPESA A SEGUITO APPROVAZIONE DEL CONTO CONSUNTIVO 2022..

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto è stata pubblicata all'albo on-line del comune per la prescritta pubblicazione dal 31-08-2023 fino al 15-09-2023 con numero di registrazione 690.

COMUNE DI PINCARA li

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
F.to (nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 78 del 04-08-2023

Oggetto: PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023-2025 APPROVATO CON DELIBERA DI G.C. N. 40/2023: VERIFICA LIMITI DI SPESA A SEGUITO APPROVAZIONE DEL CONTO CONSUNTIVO 2022..

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267.

COMUNE DI PINCARA li

IL RESPONSABILE DELL'ESECUTIVITÀ
F.to (nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Copia analogica di documento informatico conforme alle vigenti regole tecniche art.23 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.

IL FUNZIONARIO INCARICATO
